REDUCEREA DECALAJULUI DE GEN ÎN ÎNGRIJIRE

CAREvolution

Revoluționarea echilibrului între viața profesională și personală, sensibil la gen, printr-o abordare cuprinzătoare asupra bunăstării și sănătății mintale a angajaților

SPRIJINIREA LOCURILOR DE MUNCĂ ȘI A FAMILIILOR PENTRU UN VIITOR ECHILIBRAT

O inițiativă regională de colaborare pentru promovarea egalității de gen și a responsabilităților împărțite de îngrijire la locul de muncă

Co-funded by the European Union

CAREVOLUTION

De ce contează CAREvolution

Proiectul CAREvolution contestă credința depășită că responsabilitatea îngrijirii revine exclusiv femeilor. Stereotipurile de gen continuă să-i excludă pe bărbați din roluri familiale esențiale, limitând oportunitățile lor de a avea relații semnificative și consolidând decalajul de gen în îngrijire.

Când bărbaților li se refuză participarea la activități de îngrijire:

- pierd experiențe comune și momente de apropiere în familie;
- se confruntă adesea cu epuizare din cauza prioritizării excesive a carierei;
- politicile de la locul de muncă nu reușesc să ofere oportunități egale pentru toți

Proiectul urmărește promovarea egalității prin dezvoltarea de politici sensibile la gen și prietenoase cu familia în Croația, România și Slovenia. Grupurile noastre țintă includ **angajații**, **angajatorii** și **partenerii sociali**.

Obiective și rezultate așteptate

Obiective:

Proiectul CAREvolution se concentrează pe crearea unui echilibru între responsabilitățile de îngrijire și dinamica muncă–viață personală. Obiectivele noastre sunt:

- Să sprijinim angajații să conteste stereotipurile de gen și să adopte practici prietenoase cu familia.
- Să oferim angajatorilor instrumente pentru promovarea egalității în responsabilitățile de îngrijire.
- Să instruim managerii și autoritățile naționale în implementarea de politici incluzive.
- Să creștem conștientizarea publică privind importanța împărțirii responsabilităților de îngrijire.

Rezultate așteptate:

- **Angajați mai bine pregătiți:** Dobândesc cunoștințe și abilități pentru a depăși stereotipurile și a atinge echilibrul între muncă și viața personală.
- **Angajatori informați:** Înțeleg și pot aborda inegalitățile de gen.
- **Politici incluzive:** Încurajează colaborarea între organizații și autorități pentru soluții mai bune.
- **Creșterea participării:** Stimulează implicarea activă a bărbaților în îngrijire și în rolurile familiale.

Fii parte din proiect!

Împreună, putem reduce decalajul de gen în îngrijire și putem crea locuri de muncă în care toată lumea să prospere. Fie că ești angajat, angajator sau factor de decizie, și tu poți face diferența!

Implică-te:

- Susține politici de muncă prietenoase cu familia.
- Participă la atelierele și sesiunile noastre de formare.
- Distribuie mesajul pentru a combate stereotipurile de gen.

Contact:

Coordonator de proiect: Rudi Klanjšek
Universitatea din Maribor, Slovenia
Partener național: Carta Diversității din România
www.cartadiversitatii.ro,
dana.oancea@cartadiversitatii.ro

Parteneri

- University of Maribor
- IPES Maribor
- Diversity Charter Slovenia
- HR PSOR / Diversity Charter Croatia
- Forum for International Communications / Romanian Diversity Charter

Disclaimer: Proiectul CAREvolution (101191233-CAREvolution-CERV-2024-GE) este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Programul „Cetățeni, Egalitate, Drepturi și Valori” (CERV). Opiniile și punctele de vedere exprimate aparțin însă exclusiv autorilor și nu reflectă neapărat poziția Uniunii Europene sau a Comisiei Europene. Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea finanțatoare nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.

Fotografii: Canva